

# CODE OF CONDUCT

UNSER VERHALTENSKODEX



# VERHALTENSKODEX (CODE OF CONDUCT)

## Präambel

**Grundlage dieses Verhaltenskodex sind die Unternehmenswerte der KIRCHHOFF Ecotec AG, die die Basis unserer Kultur bilden. Die Werte beeinflussen unser tägliches Verhalten.**

Der vorliegende Verhaltenskodex ist eine konkretere Ergänzung dazu.

Der Verhaltenskodex hat nicht den Anspruch abschließend zu sein. Das heißt, dass es immer eine Reihe von Situationen geben wird, in denen die Leitlinien nicht ausreichen und in denen die Mitarbeiter sich auf die Werte und den gesunden Menschenverstand verlassen oder Rat einholen müssen. Dieser Verhaltenskodex gilt für die KIRCHHOFF Ecotec AG und die Unternehmen der ZOELLER Gruppe, FAUN Gruppe und bildet ein Dach für alle weiteren KIRCHHOFF Ecotec-Richtlinien. Die KIRCHHOFF Ecotec AG erwartet von allen Mitarbeitern auf allen Ebenen und von allen, die im Namen von KIRCHHOFF Ecotec, ZOELLER

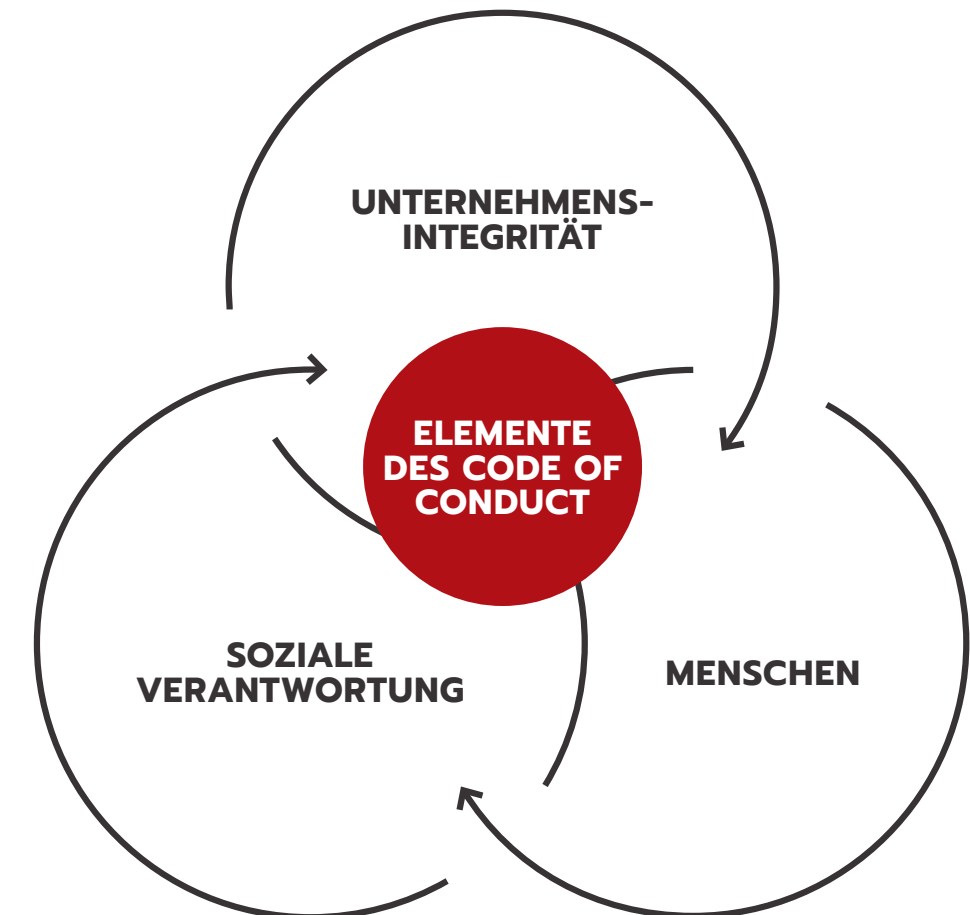
und FAUN tätig sind, wie Handelsvertreter, Berater und andere Geschäftspartner, den Verhaltenskodex einzuhalten.

Wenn lokale Gesetze oder interne Regelungen gegenüber der KIRCHHOFF Ecotec AG umfassendere Vorgaben machen, als die im Verhaltenskodex festgelegten, haben diese Vorrang und müssen befolgt werden. Es liegt in der **Verantwortung der Mitarbeiter**, diesen Verhaltenskodex zu kennen und zu verstehen, ebenso wie die Gesetze, die bei der Ausführung seiner Tätigkeit gelten, und diese Gesetzmäßigkeiten in Wort und Sinn zu befolgen. Alle Führungskräfte der KIRCHHOFF Ecotec Gruppe handeln bei der Einhaltung des Verhaltenskodex als Vorbilder. Die Führungskräfte sind verpflichtet, die ihnen unterstellten Mitarbeiter über den Verhaltenskodex zu informieren und sie bei der Einhaltung des Verhaltenskodex zu fördern und zu überwachen.

Sollten Sie Fragen haben oder einen Rat hinsichtlich des Inhalts, der Auslegung oder der Anwendung dieses Verhaltenskodex benötigen, wenden Sie sich bitte an ihren direkten Vorgesetzten.

**Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex wird nicht toleriert und kann zu disziplinarischen Maßnahmen durch den Arbeitgeber führen.**

Alle Mitarbeiter werden zu sofortigem Handeln aufgefordert, wenn sie mit einem Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex konfrontiert werden. Diese Fälle können dem direkten Vorgesetzten oder den Mitgliedern des Ethikausschusses gemeldet werden.



# VERHALTENSKODEX

## Unternehmensintegrität

### **BESTECHUNG & KORRUPTION**

Wir lehnen es ab, Bestechungsgelder oder unrechtmäßige Zahlungen anzubieten, zu leisten oder entgegenzunehmen oder uns auf irgendeine Weise korrupt zu verhalten, sei es direkt oder durch Dritte.

### **VERMÖGEN DES UNTERNEHMENS**

Wir respektieren und schützen das Eigentum und die Mittel der KIRCHHOFF Ecotec AG, sowohl materiell als auch immateriell, und nutzen sie nicht für unrechtmäßige Zwecke. Wir denken bei unseren unternehmerischen Vorhaben langfristig. Unser Ziel ist es, das Vermögen des Unternehmens zu vergrößern.

### **GESCHENKE & BEWIRTUNGEN**

Wir versichern uns, dass berufsbezogene Geschenke, Essen oder Unterhaltungsveranstaltungen angemessen sind und wir bieten sie niemals an oder akzeptieren sie, wenn sie eine geschäftliche Entscheidung unrechtmäßig beeinflussen oder unsere Unabhängigkeit oder unser Beurteilungsvermögen beeinträchtigen könnten.

### **INTERESSENKONFLIKTE**

Wir versuchen, Situationen zu meiden, in denen unsere persönlichen Interessen oder Handlungen mit den Zielen von KIRCHHOFF Ecotec AG in Konflikt stehen könnten oder in Konflikt zu sein scheinen.

### **WETTBEWERB**

Wir bekennen uns zu einem intelligenten Wettbewerb, der auf Preis, Qualität und Service basiert und suchen unseren Wettbewerbsvorteil ausschließlich durch legale Mittel. Wir führen den Wettbewerb mit dem Ziel, das Vermögen des Gesamtunternehmens KIRCHHOFF Ecotec AG zu vergrößern.

### **KOMMUNIKATION & BERICHTSWESEN**

Wir übermitteln Informationen über das Unternehmen zeitnah und präzise. Wir informieren sachgerecht und nicht irreführend. Wir sorgen dafür, dass unsere Finanzberichte und anderen Berichte und Aufzeichnungen vollständig und richtig sind. Wir sorgen für ehrliches, transparentes und zuverlässiges Berichtswesen – gleichermaßen in der internen wie in der externen Kommunikation.

### **VERTRAULICHE INFORMATIONEN**

Wir verwahren vertrauliche Informationen sicher und verhindern, dass sie in falsche Hände geraten. Wir respektieren die Schutzrechte interner und externer Geschäftspartner.

### **DRITTE, HANDELSVERTRETER & LIEFERANTEN**

Wir schließen nur Verträge mit Handelsvertretern, Vertretern Dritter oder Lieferanten ab, wenn ihre Verhaltensstandards unserem Kodex entsprechen.

# VERHALTENSKODEX

## Menschen

### **VIelfalt, FAIRE BEHANDLUNG & ARBEITSNORMEN**

Wir behandeln alle Menschen gleich und akzeptieren Unterschiede. Wir halten Arbeitsnormen ein und respektieren die Koalitionsfreiheit.

### **MENSCHENRECHTE**

Wir schützen die Menschenrechte und halten sie ein.

### **PRIVATSPHÄRE**

Wir respektieren und schützen die Privatsphäre jedes Menschen und halten uns an die Gesetze zum Datenschutz und zum Schutz der Privatsphäre.

### **BELÄSTIGUNG & DISKRIMINIERUNG**

Wir dulden keine Belästigung oder Diskriminierung von Personen, die für oder mit uns arbeiten.

### **SICHERHEIT & GESUNDHEIT**

Die Sicherheit und Gesundheit der Personen, die für oder mit uns arbeiten, steht für uns an erster Stelle.

## Rolle in der Gesellschaft

### **UMWELT**

Wir sind zum Umweltschutz verpflichtet und übernehmen die Verantwortung dafür, den Umweltschutz stetig zu verbessern.

### **QUALITÄT**

Wir erfüllen hohe Standards bei der Qualität und Produktsicherheit und haben uns zur Herstellung höchster Qualität und sicherer Produkte verpflichtet.

### **KUNDEN**

Wir behandeln unsere internen wie externen Kunden stets mit Respekt. Unser höchstes Ziel ist es, die Zufriedenstellung unserer internen wie externen Kunden in Qualität, Kosten und Service. Wir arbeiten fortlaufend daran, die interne und externe Zufriedenheit zu verbessern.

### **TECHNOLOGIE**

Wir entwickeln innovative Produkte, Technologien und Prozesse, die der Gesellschaft dienen.

### **GEMEINSCHAFT**

Wir respektieren die Gemeinschaft um uns herum, engagieren uns in gesellschaftlichen Belangen, nehmen an öffentlichen Debatten teil und führen einen aktiven Dialog mit unseren Anteilshabern.

### **LOBBYARBEIT & SPONSORING**

Wir beteiligen uns an rechtmäßigen Aktivitäten der nationalen und internationalen Politikgestaltung. Unser Sponsoring ist transparent.



## WICHTIG

Auffälligkeiten und Verstöße gegen eine oder mehrere dieser Regeln sind der Compliance-Abteilung zu melden:

**TELEFON:**  
+49 6131 887-270

**E-MAIL:**  
[compliance@zoeller-kipper.de](mailto:compliance@zoeller-kipper.de)



**AUCH DAS VERSCHWEIGEN  
EINER AUFFÄLLIGKEIT  
GILT ALS REGELVERSTOSS!**

Aufgedeckte Fälle mit strafrechtlicher Relevanz werden umgehend an die zuständigen Strafverfolgungsbehörden weitergeleitet.

